



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID



Máster Universitario
Facultad de Psicología

PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, DE
LAS ORGANIZACIONES Y GESTIÓN
DE RECURSOS HUMANOS

MÁSTER UNIVERSITARIO PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, DE LAS ORGANIZACIONES Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS*

Rama de Conocimiento: **Ciencias Sociales y Jurídicas**

Centro responsable: **Facultad de Psicología.**

Universidad Complutense de Madrid (UCM)

<https://psicologia.ucm.es/psicologia-del-trabajo,-de-las-organizaciones-y-gestion-de-recursos-humanos-2>

* Máster acreditado por la Fundación para el Conocimiento Madri+d

Orientación: **académico-profesional**

Créditos: **60 ECTS**

Duración: **1 curso
(2 semestres)**

Modalidad: **presencial**

OBJETIVOS

Su objetivo principal es la formación de directivos y técnicos cuyos perfiles profesionales se ajusten a las demandas actuales de empresas y organizaciones.

Al final del Máster los participantes habrán desarrollado los conocimientos científicos, técnicos e instrumentales que exige su actividad profesional en los distintos campos de la Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Gestión de Recursos Humanos, así como adquirido y desarrollado las competencias necesarias para mejorar sus oportunidades de empleo, tanto en el mercado laboral nacional como en el internacional.

DESTINATARIOS

Las vías de acceso prioritarias son:

- Licenciados/graduados en Psicología, con itinerario en Psicología del Trabajo.
- Graduados en Psicología, Relaciones Laborales y Recurso Humanos y, ADE.

¿POR QUÉ ESTUDIAR ESTE MÁSTER?

Este Máster Universitario aporta una formación avanzada en el ámbito de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones y proporciona los conocimientos y las competencias que exige el desempeño de la actividad profesional en entornos organizacionales en el ámbito de la Gestión de Personas.

Los profesores del Máster Universitario son doctores con dilatada experiencia profesional en organizaciones, participan en proyectos de investigación aplicados al ámbito de la gestión de personas, y cuentan con una amplia experiencia como docentes.

ESTRUCTURA

El Máster Universitario consta de 60 ECTS, organizados:

- Módulo de Recursos Humanos: 24 ECTS obligatorios
- Módulo de Especialización Profesional: 18 ECTS optativos
- Prácticas Externas: 12 ECTS obligatorios
- Trabajo Fin de Máster: 6 ECTS obligatorios

El estudiante deberá cursar: 4 asignaturas obligatorias, 3 optativas, Prácticas Externas y el Trabajo Fin de Máster.

Los estudiantes podrán realizar sus créditos optativos en función de sus necesidades formativas y su especialización profesional, eligiendo entre las asignaturas optativas ofertadas.

PLAN DE ESTUDIOS

TIPO DE ASIGNATURA	ECTS
Obligatorias	24
Optativas	18
Prácticas Externas	12
Trabajo Fin de Máster	6
Total	60

ASIGNATURAS OBLIGATORIAS	ECTS	SEMESTRE
Módulo de Recursos Humanos		
Dirección y Gestión de Recursos Humanos	6	1º
Evaluación y Selección de Personal	6	1º
Técnicas en Organización	6	1º
Formación de Personal	6	2º

ASIGNATURAS OPTATIVAS	ECTS	SEMESTRE
Módulo de Especialización Profesional		
Empleabilidad y Orientación Laboral	6	1º
Emprendimiento y Agilidad para RR.HH.	6	1º
Bases Jurídicas y Financieras en la Gestión de Recursos Humanos	6	2º
Desarrollo de Personas	6	2º
HR Analytics y Transformación Digital en Recursos Humanos	6	2º
Marketing y Psicología del Consumo	6	2º

PRÁCTICAS EXTERNAS	ECTS	SEMESTRE
Prácticas Externas	12	2º

TRABAJO FIN DE MÁSTER	ECTS	SEMESTRE
Trabajo Fin de Máster	6	2º



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID



una-europa.eu

Másteres UCM



Facultad de Psicología

Campus de Somosaguas

psicologia.ucm.es

<http://psicologia.ucm.es/psicologia-del-trabajo,-de-las-organizaciones-y-gestion-de-recursos-humanos-2>

Enero 2024. El contenido de este díptico está sujeto a posibles modificaciones

www.ucm.es

