

INFORME DE RESULTADOS

INSERCIÓN LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LOS GRADOS DE LA FACULTAD
DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE
MADRID

Período 2018-2021



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

Informe realizado por:

Manuel Gutiérrez Araque

Responsable técnico

Millán Arroyo Menéndez

Supervisor

ÍNDICE

1. Objetivos de la investigación	3
2. Ficha técnica	4
3. Resultados de la investigación	6
3.1. Situación laboral: ocupación y categoría	6
3.2. Tiempo trabajado desde fin de Grado	12
3.3. Relación del trabajo con los estudios universitarios	13
3.4. El transcurso del tiempo: variaciones por año de graduación	17
3.5. Factores explicativos de la inserción laboral	21
3.5.1. Análisis correlacional	21
3.5.2. Seguir estudiando después de la graduación.....	23
3.5.3. El estatus laboral familiar	25
3.5.4. El nivel de inglés.....	25
3.5.5. El expediente académico	27
3.5.6. Ausencia de diferencias de género.....	27
3.6. Los empleos asociados al éxito	29
4. Conclusiones	32
5. Recomendaciones y sugerencias	34
Anexos	35
Anexo I: Cuestionario	35-42

1. Objetivos de la investigación

Objetivo general

OG1: Obtener desde una perspectiva global de la Facultad datos básicos sobre la inserción general de sus egresados en los grados (excluidos los dobles), durante el periodo 2108-2021, dando continuidad al estudio realizado en 2018 que abarcó el periodo 2006-2017.

Objetivos específicos

OE1: Reunir información sobre: ocupación actual, categoría de contrato, tiempo trabajado desde la graduación y tipo de contrato.

OE2: Considerar al menos (y obtener una mínima representación muestral de) los grados o licenciaturas en: Ciencia Política, Sociología, Antropología social, Gestión y Administración Pública y Relaciones Internacionales (no se han considerado los dobles grados).

OE3: Recopilar datos sobre estudios de posgrado cursados por estos egresados, atendiendo en lo posible a la diversidad de los posgrados cursados.

OE4: Recopilar información de contexto de algunas variables que podrían incidir en la inserción laboral, a saber: conocimiento de idiomas, antecedentes familiares y rendimiento preuniversitario, sexo o periodo en el que finalizó la carrera.

2. Ficha técnica

Universo

El universo de estudio asciende a un total de 1.713 egresados de los Grados de Ciencias Políticas, Sociología, Antropología Social y Cultural, Gestión y Administración Pública y Relaciones Internacionales de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid, durante el periodo comprendido entre 2018 y 2021. No se consideraron los dobles grados.

Técnica de investigación

Se utilizó una encuesta autorrellenada online, mediante cuestionario estructurado y en su mayor parte cerrado de unos 7 minutos de duración media. La encuesta fue asistida mediante *Lime Survey*.

Muestra

Se realizaron un total de 369 entrevistas válidas. Los cuestionarios se lanzaron por email a las direcciones UCM y personales registradas en la Secretaría de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología. Los resultados obtenidos se ponderaron por año de titulación y por tipo de titulación, mediante matriz cruzada de ambas variables, no siendo necesaria la ponderación por sexo. Solo el conjunto de la muestra sin desgloses por tipos de titulación permite mantener un error aleatorio aceptable (inferior a +/- 5%), resultando elevados en Políticas, Sociología y RRII y muy elevados en Antropología y GAP.

Tabla 1: Universo y muestra de estudio

	Universo	Muestra	Porcentajes sobre la muestra total	Errores de muestreo
Políticas	517	115	31,1	8.23
Sociología	435	87	23,6	9.60
Antropología	187	44	11,9	13.22
GAP	199	26	7	18.33
RRII	375	97	26,2	8.75
Facultad	1713	369	100	4.61

A continuación figura la matriz de ponderaciones aplicada, teniendo en cuenta la distribución proporcional al universo por titulaciones y año de fin de grado. En cada celda de la tabla figura el

coeficiente de ponderación aplicado para compensar el desequilibrio entre número de casos en la muestra en relación con su proporción en el universo.

Tabla 2: Matriz de ponderaciones aplicada

Matriz de ponderaciones aplicada (Coeficientes de ponderación)					
	Políticas	Sociología	Antropología	GAP	RRII
2018	0,935339663	1,011497754	0,95956058	1,272886483	0,675946615
2019	1,086423513	1,056542407	0,915499124	1,077057793	1,015511634
2020	0,885580852	1,60020015	0,840105079	2,961908932	0,894786474
2021	0,997275735	0,891358174	0,939977711	2,369527145	0,846259695

Trabajo de campo

El trabajo de campo se llevó a cabo del 6 de mayo al 14 de junio de 2022. Se realizaron varios recordatorios según lo planificado previamente.

3. Resultados de la investigación

3.1. Situación laboral: ocupación y categoría

Ocupación

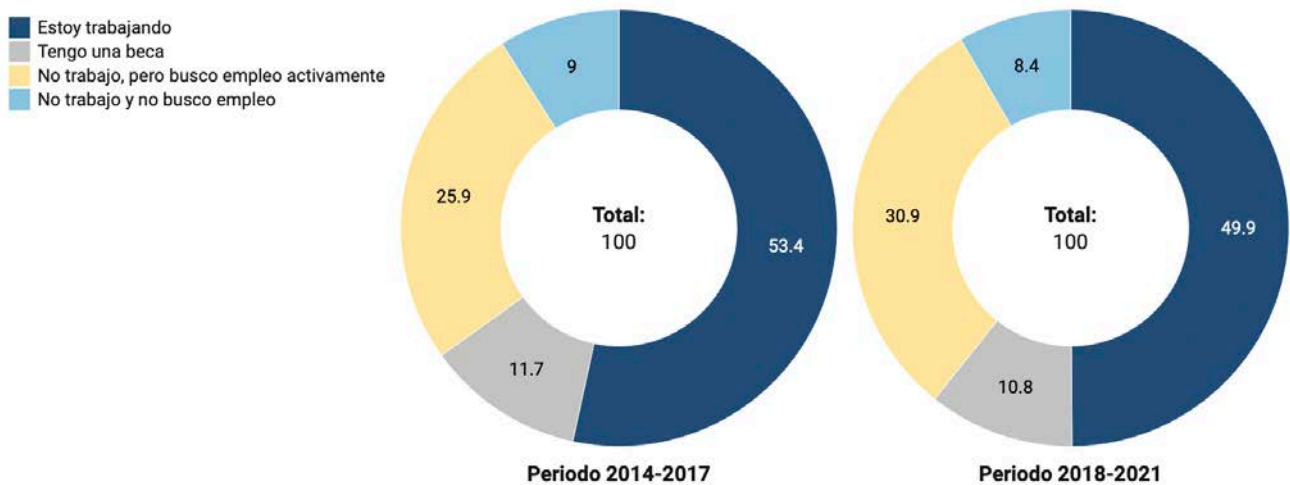
A mediados de 2022, el porcentaje de ocupación de los egresados a los grados de la Facultad de Políticas y Sociología de la UCM ascendía a un 60,7% (un 49,9% se encontraban trabajando y un 10,8% se beneficiaban de una beca), mientras que un 39,3% se encontraban desempleados. La mayor tasa de ocupación se encuentra entre los egresados del Grado de Ciencias Políticas (66%), seguidos del Grado de Antropología Social y Cultural (65%) y del Grado de Sociología (63,8%). Por su parte, las menores tasas de ocupación se encuentran entre los egresados del Grado en Gestión y Administración Pública (48,9%) y del Grado de Relaciones Internacionales (53,8%).

Tabla 3: Situación laboral actual por titulación (en porcentajes)

		Situación laboral actual				Total
		Estoy trabajando	Tengo una beca	No trabajo, pero busco empleo activamente	No trabajo y no busco empleo	
Título	Grado en Ciencias Políticas	58,9	7,1	24,1	9,8	100
	Grado en Sociología	46,8	17	30,9	5,3	100
	Grado en Antropología Social y Cultural	60	5	25	10	100
	Grado en Gestión y Administración Pública	44,2	4,7	41,9	9,3	100
	Grado en Relaciones Internacionales	38,8	15	37,5	8,8	100
Total		49,9	10,8	30,9	8,4	100

Los porcentajes de ocupación de los egresados de los Grados de la Facultad de Políticas y Sociología de la UCM se muestran constantes en los últimos ocho años. Si se comparan los datos del anterior informe sobre inserción laboral de los egresados a Grados, las tasas de ocupación y desempleo muestran valores muy similares. No obstante, para poder comparar los periodos en pie de igualdad, será necesario considerar el mismo número de años en ambos, por lo que ahora y en adelante, cuando deseamos comparar las tendencias del último periodo solo consideraremos de la primera medición los últimos 4 años, es decir compararemos de 2014-2017 frente a 2018-2021. De esta manera, parece apreciarse en estos últimos 4 años una ocupación algo menor de nuestros egresados (65,1% en la primera medición frente al 60,1% en esta última, sumados los ocupados y los becados). Los datos se presentan a continuación en el siguiente gráfico:

Gráfico 1: Situación laboral actual del periodo 2014-2017 y del periodo 2018-2021 (en porcentajes)



Aunque las diferencias son pequeñas resultan significativas estadísticamente (chi-cuadrado 54.2, gl 1 p 0,000 si se suman los becados a los que trabajan por un lado y los que no trabajan por otro), por lo que se puede afirmar que en este último periodo nuestros egresados tiendan a estar algo menos ocupados que antes.

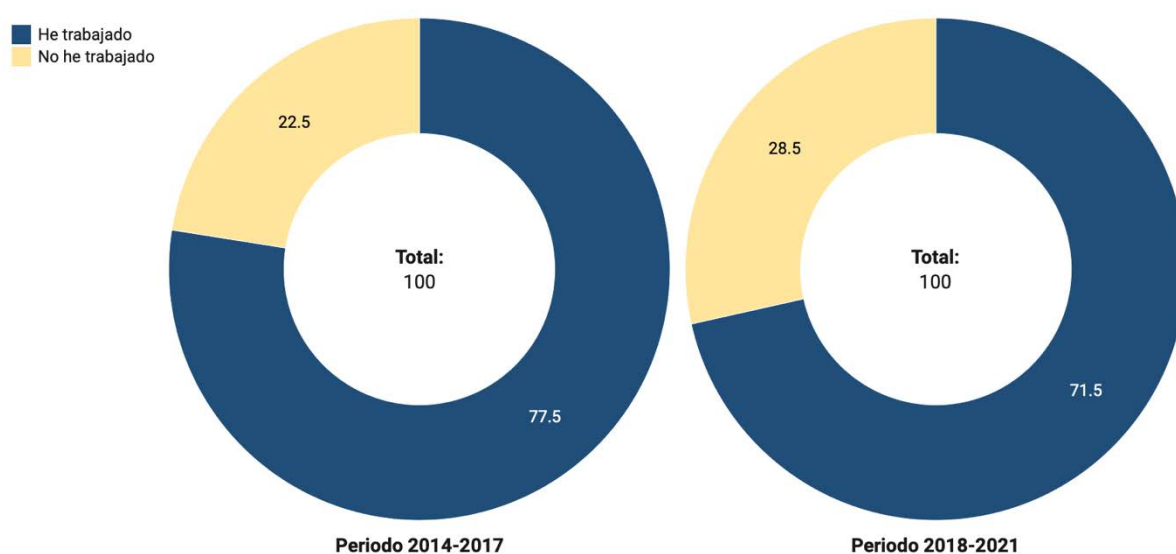
Entre los desocupados actualmente, el 27,8% refiere haber trabajado alguna vez después del finalizar el Grado, mientras que el 72,2% nunca ha trabajado después de graduarse. Si se tienen en cuenta las personas que están ocupadas actualmente, el porcentaje de egresados a grados que han trabajado alguna vez después de finalizar el Grado asciende a un 71,5%, frente al 28,5% que nunca han trabajado en el periodo comprendido entre la graduación hasta la actualidad.

Tabla 4: Han trabajado alguna vez después de graduarse (solo para los que no están trabajando) por titulaciones (en porcentajes)

		Haber trabajado alguna vez después de graduarse (Para los que no están trabajando)		
		He trabajado	No he trabajado	Total
Título	Grado en Ciencias Políticas	21,1	78,9	100
	Grado en Sociología	35,3	64,7	100
	Grado en Antropología Social y Cultural	50	50	100
	Grado en Gestión y Administración Pública	38,1	61,9	100
	Grado en Relaciones Internacionales	13,5	86,5	100
Total		27,8	72,2	100

Si se comparan los datos del último informe sobre inserción laboral, se podrá comprobar que en el periodo comprendido entre 2014-2017 el porcentaje de personas que habían trabajado alguna vez después de graduarse es ligeramente superior al periodo de 2018-2021 (77,5% frente al 71,5%). Otro indicador de que la tendencia en la última medición tiende a la baja. En estos porcentajes se incluyen tanto las personas que están (o estaban, en el caso del periodo 2014-2017) trabajando actualmente como aquellas que lo han hecho alguna vez después de graduarse, independientemente de su situación actual. Estas diferencias también resultan estadísticamente significativas (chi cuadrado 129,4 gl 1 p 0,000).

Gráfico 2: Han trabajado alguna vez después de graduarse en el periodo 2014-2017 y en el periodo 2018-2021 (en porcentajes)



Si nos centramos en el periodo anterior a la finalización del Grado, resulta interesante que el 68% de los egresados han trabajado antes de graduarse, mientras que el 32% no lo ha hecho. Un elevado porcentaje (60,4%) ha compatibilizado la realización del Grado con el ejercicio de algún empleo. La conciliación de la vida laboral y académica se erige como un pilar fundamental en la mayoría de los egresados.

Tabla 5: Han trabajado antes de finalizar el Grado por titulación (en porcentajes)

		Haber trabajado antes de finalizar el Grado				Total
		No, no he trabajado antes	Sí, he trabajado antes de iniciar el Grado pero no mientras lo hacía	Sí, he trabajado durante la realización del Grado pero no antes	Sí, he trabajado antes y durante la realización del Grado	
Título	Grado en Ciencias Políticas	32,4	9	28,8	29,7	100
	Grado en Sociología	24,5	4,3	25,5	45,7	100
	Grado en Antropología Social y Cultural	17,5	7,5	37,5	37,5	100
	Grado en Gestión y Administración Pública	23,3	7	18,6	51,2	100
	Grado en Relaciones Internacionales	51,9	9,9	21	17,3	100
Total		32	7,6	26	34,4	100

Respecto al tipo de contrato, destaca la inestabilidad y temporalidad del mercado de trabajo, en un 55,7% de los casos (de duración determinada o temporal), frente al 43,4% de empleos que gozan de mayor estabilidad (funcionario de carrera o contratos indefinidos). El Grado de Gestión y Administración Pública es el que parece contar mayores contratos indefinidos (52,5%), seguido de Ciencias Políticas (45,8%). Los Grados en los que parece existir mayor temporalidad contractual son los de Relaciones Internacionales (66,1%) y Antropología Social y Cultural (63,9%). El 0,9% restante corresponde a los autónomos. Por último, señalar que ninguno de los casos de la muestra señaló la opción de funcionario interino. Las diferencias entre grados son meramente orientativas por las escasas bases muestrales manejadas.

Tabla 6: Contrato actual o último contrato, por titulaciones (en porcentajes)

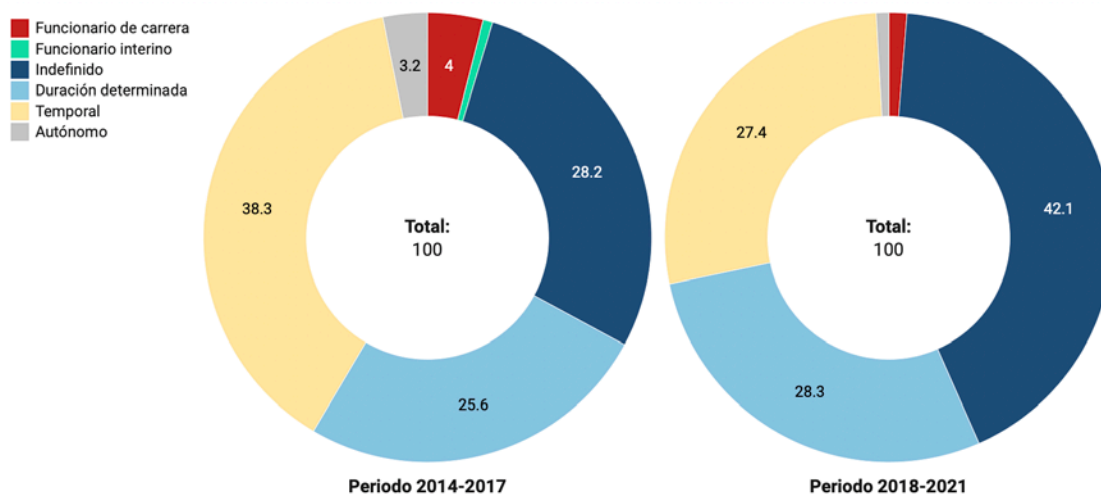
		Contrato actual/último contrato					Total
		Funcionario de carrera	Indefinido	Duración determinada	Temporal	Autónomo	
Título	Grado en Ciencias Políticas	1	45,8	25	27,1	1	100
	Grado en Sociología	1,1	44,8	26,4	26,4	1,1	100
	Grado en Antropología Social y Cultural	-	36,1	27,8	36,1	-	100
	Grado en Gestión y Administración Pública	-	52,5	25	22,5	-	100
	Grado en Relaciones Internacionales	3,4	28,8	39	27,1	1,7	100
Total		1,3	42,1	28,3	27,4	0,9	100

Base: responden a la pregunta sobre tipo de contrato

No obstante, resulta destacable que los contratos indefinidos han aumentado considerablemente en los últimos años, si lo comparamos con el periodo 2014-2017 (ver anterior informe). El porcentaje de funcionarios + contratos indefinidos (considerados conjuntamente) ha pasado del 32,8% en 2018 al 43,4% en 2022. Parece que la reactivación de la oferta de empleo público durante los últimos años ha favorecido el aumento de personal funcionario, beneficiando a nuestros egresados. Pero el aumento más pronunciado se produce entre los contratos indefinidos, que aumentan un 13,9%. Este aumento cabe achacarse a la nueva legislación que favorece la contratación indefinida, la cual ha aumentado

considerablemente a nivel general durante 2022. La temporalidad, no obstante, sigue siendo la tónica en ambos periodos, con un 63,9% en el caso del periodo de 2014-2017 y un 55,7% en el de 2018-2021. En cualquier caso, es preciso recordar que los desgloses por titulaciones tienen muestras demasiado pequeñas para alcanzar conclusiones fiables.

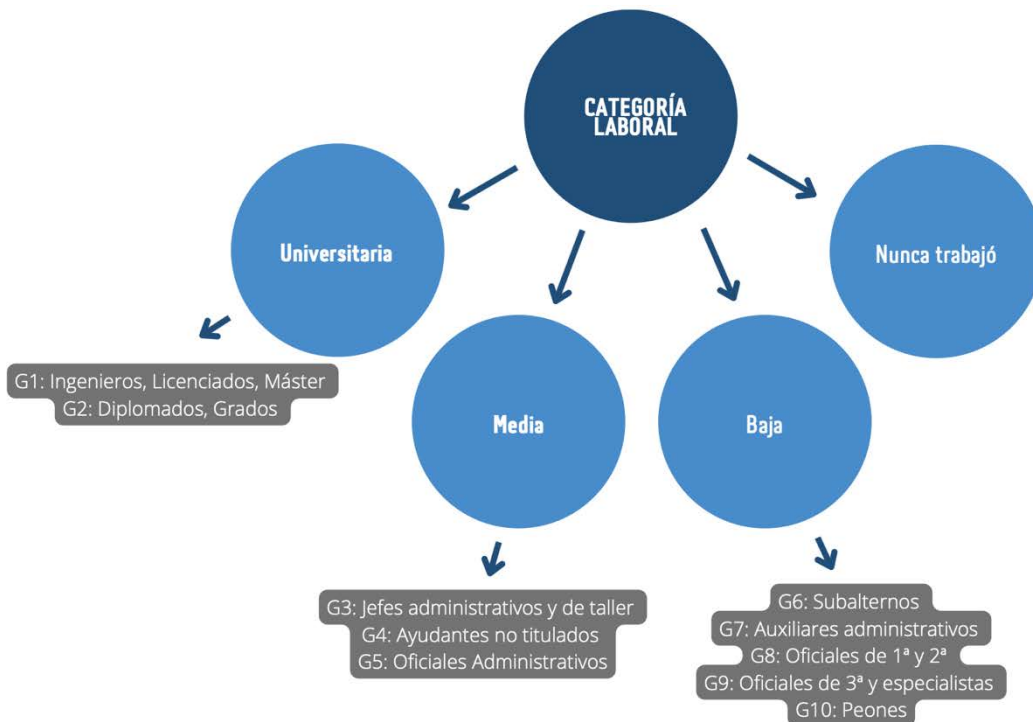
Gráfico 3: Evolución del tipo de contrato (en porcentajes)



Categoría laboral en el último contrato

La categoría laboral permite conocer más que la ocupación la calidad de la inserción laboral alcanzada. La realización de un grado universitario debería facilitar una mayor incorporación laboral, con empleos de mayor calidad que se materializan en categorías superiores en los contratos de trabajo. Por ello, se incorporó a la encuesta una pregunta que recogía la categoría laboral en el contrato actual o en el último contrato firmado. En las tabulaciones se agruparon las categorías en torno a cuatro grupos principales: categoría universitaria, media, baja y nunca trabajó.

Figura 1: Agrupación de las categorías laborales



El 21,2% de los contratos se enmarcan en las categorías superiores, en las que se requieren titulación universitaria. No obstante, resulta destacable el elevado porcentaje de contratos de categoría baja, en un 41,8% de los casos. Realizando una distinción del momento en que se produce esta contratación, se puede comprobar que estos porcentajes son más elevados en empleos previos a la finalización del Grado (donde presumiblemente los contratos se enmarcarán en categorías inferiores), aglutinando las contrataciones de categoría baja el 51,2% del total de contratos realizados. Tras finalizar el grado, las contrataciones de categoría baja suponen el 37,1% del total, una cifra considerablemente menor.

Si observamos a continuación las diferencias por titulaciones, se puede comprobar que el Grado de Sociología presenta mayor proporción de empleados como titulados universitarios (29,8%), mientras que los demás Grados presentan cifras similares. Por su parte, los Grados con un mayor porcentaje de contrataciones de categoría baja son el de Gestión y Administración Pública (57,1%) y el de Antropología Social y Cultural (55%).

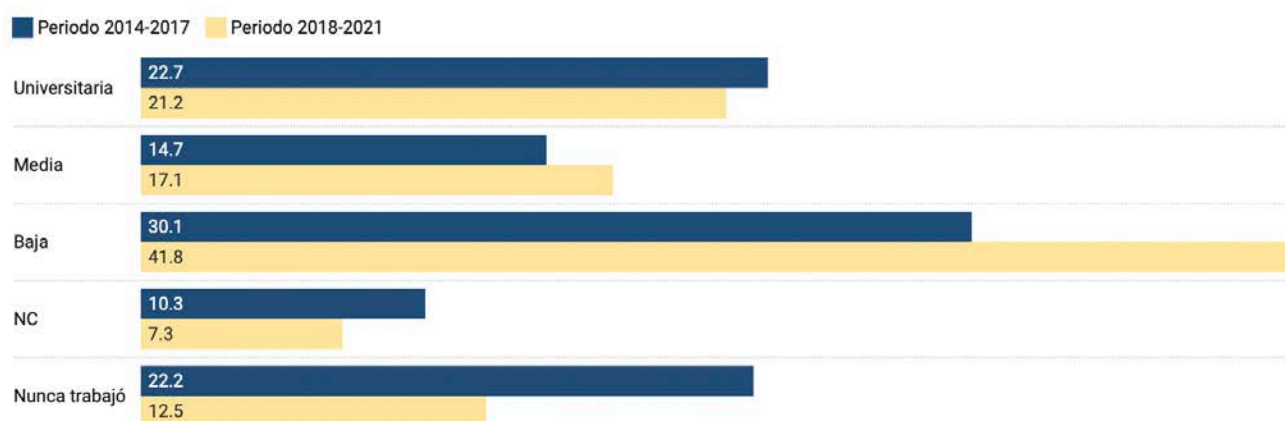
Tabla 7: Categoría laboral por titulaciones (en porcentajes)

		Categoría laboral					Total
		Universitaria	Media	Baja	NC	Nunca trabajó	
Título	Grado en Ciencias Políticas	18,9	18,9	45	3,6	13,5	100
	Grado en Sociología	29,8	19,1	31,9	12,8	6,4	100
	Grado en Antropología Social y Cultural	17,5	17,5	55	2,5	7,5	100
	Grado en Gestión y Administración Pública	16,7	16,7	57,1	4,8	4,8	100
	Grado en Relaciones Internacionales	18,5	12,3	34,6	9,9	24,7	100
Total		21,2	17,1	41,8	7,3	12,5	100

El periodo 2014-2017 presenta proporciones ligeramente más bajas en las contrataciones que requieren titulación universitaria, mientras que aumentan considerablemente las de categoría más baja, con un 30,1% entre 2014-2017 y un 41,8% entre 2018-2021, lo cual podría estar relacionado con la disminución de los que nunca trabajaron. Si bien la nota positiva de la evolución de la inserción laboral de nuestros egresados es dicha disminución de quienes nunca trabajaron, el resto de indicadores apuntan a un periodo de mayor dificultad de inserción.

Por titulaciones, las variaciones aparentemente más pronunciadas se encuentran en las contrataciones de categoría baja del Grado de Antropología Social (pasando de un 18,2% en 2014-2017 a un 55% en la actualidad) y Gestión y Administración Pública (de un 33,3% a un 57,1%). Por último, resulta destacable que en el periodo 2018-2021 se ha reducido un 9,7% las personas que nunca han trabajado (ni antes de la finalización del grado ni después de realizarlo), dicho sea a pesar de que en el momento de realizarse la encuesta se aprecia una disminución de la ocupación en relación con la primera ola de encuesta.

Gráfico 4: Categoría laboral en el periodo 2014-2017 y en el periodo 2018-2021 (en porcentajes)



3.2. Tiempo trabajado desde fin de Grado

El mantenimiento de la relación contractual a lo largo del tiempo es otro rasgo distintivo que caracteriza la calidad al empleo. La media de años trabajados desde el fin de Grado nos aportará ciertos indicios del nivel de calidad alcanzado por los egresados a la Facultad de Políticas y Sociología. A continuación se muestran la media de años trabajados y la proporción de tiempo trabajado en un índice sobre 100 por tipo de titulación.

La media de años trabajados de los egresados es de 1,01. Teniendo en cuenta que el máximo de años trabajados posible desde el fin de Grado son 4 años, los egresados de la Facultad de Políticas y Sociología han trabajado el 25% del tiempo transcurrido de su graduación. Este dato, no obstante, también incluye las personas que no han trabajado después de finalizar el grado, por lo que la media

es sustancialmente menor. La media de años trabajados en el periodo estudiado en el *Informe de inserción laboral de los egresados a los Grados durante el periodo 2005-2017* es mucho mayor (4,9 años, con una proporción del 61% del tiempo transcurrido), aunque esta comparación cobra más sentido cuando se realiza en los cuatro años inmediatamente anteriores a nuestro estudio. En este caso, la media de años trabajados en el periodo 2014-2017 se asemeja más a los datos de nuestro estudio, situándose en 0,97.

Tabla 8: Media de años trabajados desde Fin de Grado por titulación (toda la muestra)

		Años trabajados desde Fin de Grado			
		Media	N	Desviación típica	Proporción tiempo trabajado (sobre 1=100%)
Título	Grado en Ciencias Políticas	1,16	111	1,389	0,29
	Grado en Sociología	1,05	94	1,278	0,2625
	Grado en Antropología Social y Cultural	1,11	40	1,326	0,2775
	Grado en Gestión y Administración Pública	1,15	43	1,512	0,2875
	Grado en Relaciones Internacionales	0,63	81	1,036	0,1575
Total		1,01	369	1,309	0,2525

Si se excluyen las personas que no han trabajado después del Grado, la media de años trabajados de los egresados asciende a 2,12, lo que supone más de la mitad del tiempo transcurrido desde su finalización (el 53% de los 4 años inmediatamente posteriores a la graduación).

Tabla 9: Media de años trabajados desde Fin de Grado por titulación (solo quienes han trabajado después de finalizar el Grado)

		Años trabajados desde Fin de Grado			
		Media	N	Desviación típica	Proporción tiempo trabajado (sobre 1=100%)
Título	Grado en Ciencias Políticas	2,3	56	1,092	0,575
	Grado en Sociología	2,09	47	1,035	0,5225
	Grado en Antropología Social y Cultural	2,02	22	1,156	0,505
	Grado en Gestión y Administración Pública	2,26	22	1,403	0,565
	Grado en Relaciones Internacionales	1,78	28	0,995	0,445
Total		2,12	176	1,115	0,53

3.3. Relación del trabajo con los estudios universitarios

El empleo de calidad está asociado a una vinculación directa de la actividad laboral con la formación universitaria. Generalmente, una mayor cualificación en el conjunto de competencias, habilidades y conocimientos necesarios para el desempeño del puesto de trabajo conlleva una mayor calidad en el empleo. No obstante, el informe *El futuro del colectivo universitario: calidad del empleo y*

competencias, realizado en 2022 con una muestra de 30.000 universitarios, alerta de que 3 de cada 10 empleos de la rama de ciencias sociales están desvinculados con el contenido de los estudios universitarios. En nuestro estudio se ha utilizado como indicador la percepción subjetiva de la relación del trabajo actual (o el último ejercido) con los estudios realizados (Grado, Máster o Doctorado).

Los egresados a los grados de la Facultad de Políticas y Sociología consideran de poca utilidad los estudios cursados para adaptarse al mercado de trabajo. La media de la facultad se sitúa en 4,21 (sobre 10), con mínimos en el Antropología Social y Cultural (3,76) y en el de Relaciones Internacionales (3,99), aunque existen pocas diferencias con los demás Grados. Respecto a la relación de los estudios universitarios con el último trabajo que han ejercido, las menores puntuaciones se encuentran en relacionar el trabajo con el Grado (con una media de 3,43), seguido de los estudios de Máster (4,95) y, finalmente, los de Doctorado (6,24). Solo en este último caso se supera el punto medio de nuestra escala, aunque es preciso señalar que la muestra de doctorados es muy baja (n=11). En cualquier caso, los datos de nuestro estudio concuerdan con los resultados del informe *El futuro del colectivo universitario: calidad del empleo y competencias* que hemos comentado anteriormente.

Tabla 10: Relaciones entre estudios y trabajo por titulación (medias en escala de 0 a 10)

			Relaciones entre estudios y trabajo			
			Medias en escala de 0 a 10			
			Utilidad de los estudios cursados para adaptarte al mercado de trabajo	¿En qué medida tu último trabajo está relacionado con tu grado/licenciatura?	¿Y con tus estudios de máster/posgrado?	¿Y con tus estudios de doctorado?
Título	Grado en Ciencias Políticas	Media	4,31	3,27	4,69	4,92
		N	111	97	66	4
		Desv. típ.	2,631	3,46	4,069	5,851
	Grado en Sociología	Media	4,43	4,21	5,49	9,39
		N	94	88	65	5
		Desv. típ.	2,493	3,474	4,122	0,891
	Grado en Antropología Social y Cultural	Media	3,76	2,72	4,66	0
		N	40	38	22	2
		Desv. típ.	2,712	3,451	4,031	0
	Grado en Gestión y Administración Pública	Media	4,34	2,59	2,73	-
		N	43	41	14	-
		Desv. típ.	2,774	3,068	3,232	-
	Grado en Relaciones Internacionales	Media	3,99	3,55	5,41	-
		N	81	60	40	-
		Desv. típ.	2,26	3,482	3,883	-
	Total	Media	4,21	3,43	4,95	6,24
		N	369	322	207	11
		Desv. típ.	2,542	3,447	4,021	4,811

La relación del último trabajo con los estudios universitarios alcanzados varía considerablemente entre quienes han finalizado un Máster o están realizando un Doctorado. Las peores puntuaciones se establecen en la relación entre el Grado y el último trabajo (4,18), especialmente entre aquellos que no han cursado ni están cursando un Máster o Posgrado (2,71). Las personas que están realizando un Doctorado presentan las mejores puntuaciones (6,84), seguidas de quienes han finalizado un Máster (5,35). Aunque no se traten de puntuaciones especialmente altas, es destacable la conexión que se va estableciendo entre trabajo y estudios a medida que el nivel de formación es mayor. A este respecto, en el anterior informe de inserción laboral de los egresados a la Facultad durante el periodo 2005-2017 se mostraban resultados análogos, con puntuaciones sensiblemente más altas que las presentadas en este informe. Las mayores puntuaciones se encontraban entre quienes habían finalizado el Doctorado (en nuestro estudio no existe ningún caso) con 7,81 sobre 10, seguido de los que habían finalizado un Máster/Posgrado (6,04, frente al 5,35 de nuestro informe).

Otro dato interesante es que, a medida que se va alcanzando un nivel formativo más elevado se puntúa más alto en todos los casos, en comparación con el nivel formativo anterior. Las personas que están realizando un doctorado son las que establecen mayores relaciones entre el último trabajo y los estudios de Grado (6,62) y Máster (6,14).

Tabla 11: Relaciones entre el último trabajo y los estudios cursados, según estudios posteriores a la finalización del Grado (medias en escala de 0 a 10)

		Relaciones entre el último trabajo y los estudios cursados		
		¿En qué medida tu último trabajo está relacionado con tu grado/licenciatura?	¿Y con tus estudios de máster/posgrado?	¿Y con tus estudios de doctorado?
Estudios posteriores a la finalización del Grado	No tiene	2,74	-	-
	Realizando Máster	3,5	4,09	-
	Ha realizado Máster	3,87	5,35	-
	Realizando Doctorado	6,62	6,14	6,84
	Total	4,18	5,19	6,84

Considerando que existe relación del trabajo con los estudios cursados en aquellas puntuaciones que oscilan entre 7 y 10, los egresados que se encuentran trabajando con un contrato que se enmarca en la categoría universitaria consideran que existe relación entre su empleo y sus estudios en un 47,4%, frente al 52,6% que considera que no existe relación entre ambos. Por tanto, casi 5 de cada 10 estudiantes que tienen un contrato que requiere titulación universitaria consideran que no existe relación con lo que estudiaron previamente. No obstante, recordemos que estos datos no son extrapolables a la totalidad de los estudiantes de la Facultad, al no contarse con una muestra representativa de la población objeto de estudio. En el periodo 2005-2017, el porcentaje de egresados con contrato de categoría universitaria y con un trabajo relacionado con sus estudios ascendía hasta

el 68,3%. Este porcentaje disminuye hasta el 50,4% en el periodo de 2014-2017, dato prácticamente similar a nuestro estudio.

Tabla 12: Relaciones entre el último trabajo y los estudios cursados, según categoría laboral (porcentajes por columna)

		Categoría laboral	
		No universitaria	Universitaria
Relación estudios	No relacionados (0 a 6)	81,2	52,6
	Relacionados (7 a 10)	18,8	47,4
n=		245	78

Base: responden a la pregunta de relación con los estudios

A continuación se muestra una clasificación resultante del cruce de ambas variables (relación con los estudios-categoría laboral), obteniéndose cuatro posibilidades: no universitaria-no relacionados, no universitaria-relacionados, universitaria-no relacionados y universitaria-relacionados. Si cruzamos, a su vez, esta variable con las titulaciones, obtenemos que las personas que están trabajando en categoría universitaria y existe relación entre su empleo y sus estudios, representan el 11,49% de los egresados a la Facultad de Políticas y Sociología. El porcentaje más elevado se encuentra en el Grado de Sociología (17,41%), seguido del Grado en Gestión y Administración Pública (12,13%). También llama la atención que, pese a la limitada muestra de casos, el Grado de Antropología y el de Gestión y Administración Pública presenten porcentajes muy parecidos en cuanto a personas que están trabajando con categoría universitaria (en torno al 19%), si bien en Antropología únicamente un 2,5% refiere que dicho empleo está relacionado con los estudios cursados, frente al 12,13% de Gestión y Administración Pública.

Tabla 13: Tipología de egresados, según categoría universitaria y relación de su trabajo con los estudios cursados, por titulaciones (en porcentajes)

		Categoría laboral y relación				n
		No universitaria No relacionados (0 a 6)	No universitaria Relacionados (7 a 10)	Universitaria No relacionados (0 a 6)	Universitaria Relacionados (7 a 10)	
Título	Grado en Ciencias Políticas	66,19	12,01	12,67	9,13	97
	Grado en Sociología	52,66	15,88	14,05	17,41	88
	Grado en Antropología Social y Cultural	63,87	16,78	16,85	2,51	38
	Grado en Gestión y Administración Pública	75,74	5,85	6,28	12,13	41
	Grado en Relaciones Internacionales	56,35	19,29	12,60	11,76	60
Total		61,60	14,20	12,72	11,49	322

El informe de inserción laboral del periodo 2005-2017 presentaba resultados mucho más positivos, con 21,1% de egresados que se encontraban trabajando y que, además, consideraban que existía relación entre su empleo y sus estudios. La elevada muestra (n=1811) y el extenso periodo de tiempo estudiado facilitaba que los respondientes hubieran encontrado un empleo con categoría universitaria y que estuviera relacionado con el Grado/Máster/Doctorado. No obstante, si en una comparación más realista con nuestro estudio seleccionamos el periodo de 2014-2017, se podrá comprobar que dicho porcentaje se sitúa en el 11,5%, un dato similar al presentado en este informe. (Datos referidos a los totales de cada muestra).

El hecho de que los egresados que se incluyen en la categoría universitaria-estudios relacionados presenten los porcentajes más bajos puede indicarnos que existe un importante margen de mejora para ofrecer salidas laborales a los estudiantes. No obstante, también es preciso tener en cuenta el factor contextual de los últimos años. La crisis sanitaria provocada por el COVID-19 ha tenido un impacto indudablemente negativo sobre el mercado laboral, que comienza a recuperarse a partir de 2021. En 2020, se produjeron un total de 622.600 despidos, según datos de la Encuesta de Población Activa (EPA).

3.4. El transcurso del tiempo: variaciones por año de graduación

El periodo de tiempo que ha transcurrido desde la finalización de los estudios es otro de los factores fundamentales para determinar el estado ocupacional de los egresados, de forma que cuanto más tiempo ha pasado desde la graduación, mayores son las probabilidades de encontrar un empleo. En 2018 se llevó a cabo el anterior informe de inserción laboral de los egresados de la Facultad, que abarcaba desde 2005 hasta 2017. El trabajo de campo se llevó a cabo entre finales de 2017 y principios

de 2018. Por esta razón, observamos que las personas de 2017 presentan una tasa de empleo del 40%, mientras que los de 2005 ascienden hasta el 83,2%. Lo mismo sucede en el periodo analizado en el presente estudio: el 72,5% de las personas que finalizaron los estudios en 2018 están trabajando, mientras que los de 2021 se sitúan en el 27,8%.

Otro dato interesante es que los mayores porcentajes de personas que ni trabajan ni buscan empleo se sitúan en las graduaciones más recientes de ambos estudios: en 2017 es del 16,2% y en 2021 es del 14,4%. La principal razón de estos porcentajes es que los egresados a los Grados siguen su periodo formativo mediante un máster y/o un título propio. Recuérdese al examinar la tabla que se juntan mediciones de dos olas, la realizada durante 2018 y referida al periodo 2005-2017 y la segunda realizada en 2022 y referida al periodo 2018-2021. El salto en los ocupados de 2018 obedece a eso.

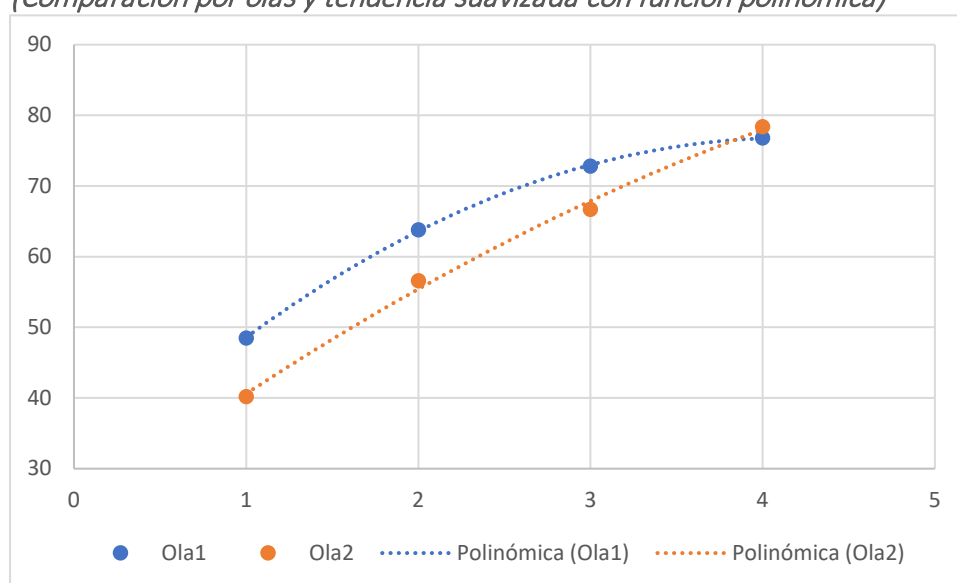
Tabla 14: Situación laboral actual por año de finalización del Grado (en porcentajes)

		Situación laboral				Total
		Estoy trabajando	Tengo una beca	No trabajo, pero busco empleo activamente	No trabajo y no busco empleo	
Año	2005	83,2	1,3	9,7	5,8	100
	2006	89,2	1,3	5,7	3,8	100
	2007	76,8	4,3	9,4	9,4	100
	2008	86	0,7	6,3	7	100
	2009	82,2	2,7	12,3	2,7	100
	2010	84,2	1,4	11,5	2,9	100
	2011	77	6,2	12,4	4,4	100
	2012	76,3	3,5	16,7	3,5	100
	2013	74,4	6,3	14,4	5	100
	2014	64,8	12	19,7	3,5	100
	2015	64,6	8,2	21,1	6,1	100
	2016	45,7	18,1	26	10,2	100
	2017	40	8,5	35,4	16,2	100
	2018	72,5	5,9	17,6	3,9	100
	2019	53,1	13,6	25,9	7,4	100
	2020	43,3	13,3	35,6	7,8	100
	2021	27,8	12,4	45,4	14,4	100
Total		69,1	6,5	17,8	6,5	100

La tendencia general que se aprecia es que a medida que transcurren años desde la fecha de graduación la inserción laboral aumenta, estabilizándose como tendencia en torno a los 6 años (si obviamos las diferencias debidas a los errores aleatorios de la mediciones). En el primer informe se detalla esto con precisión.

En esta ocasión hemos procedido a examinar la evolución recogida en la última ola (2018-2021) del porcentaje de ocupados según transcurso del tiempo comparando su comportamiento con los últimos 4 años de la ola anterior, para entender la evolución de la ocupación. Los resultados se presentan en el gráfico 6. Téngase en cuenta para una mejor comprensión del gráfico que la primera observación de la primera (ha transcurrido 1 solo año) ola arranca en 2017, segunda 2016 (transcurren 2 años), tercera 2015 (transcurren 3 años y cuarta 2014 (transcurren 4 años). La primera observación de la segunda ola arranca en 2021 (ha transcurrido 1 solo año), segunda 2020 (dos años), tercera 2019 (tres años) y cuarta 2018.

Gráfico 5: Evolución del % de ocupados según años de graduación transcurridos. (Comparación por olas y tendencia suavizada con función polinómica)



En el gráfico no se aprecian diferencias significativas entre esta ola y la anterior, transcurridos 4 años. (77% ola 1, 78% de ocupados en la ola 2). Pero sí se aprecian transcurridos 1, 2 y hasta 3 años. Al cabo del tercer año las diferencias se acortan. Es significativa que la ocupación de nuestros egresados ha empeorado en los últimos 3 años (entre 2020 y 2022). Una explicación probable sería la situación pandémica, que estaría dificultando el empleo de nuestros egresados, al menos desde la comparativa de los 4 años anteriores. Llama la atención esta situación cuando en 2022, a nivel general el empleo se ha recuperado en gran medida, pero no parece que esta recuperación se haya reflejado en la inserción laboral de nuestros egresados.

La categoría laboral también presenta variaciones importantes a lo largo del tiempo. Las personas que finalizaron los estudios hace más de una década tienen los mayores porcentajes de contratos laborales que se enmarcan en la categoría universitaria (superiores al 50%), mientras que aquellos que han terminado más recientemente presentan los porcentajes más bajos, ya sea en 2017 (por el anterior informe) o en 2021 (por el actual), en ambos casos en torno al 10%. Asimismo, entre quienes no han

trabajado nunca, es destacable que la cifra suele caer drásticamente a partir del cuarto año de graduación: en 2014 cae hasta el 7,7% y, en nuestro caso, en 2018 cae hasta el 3,9%.

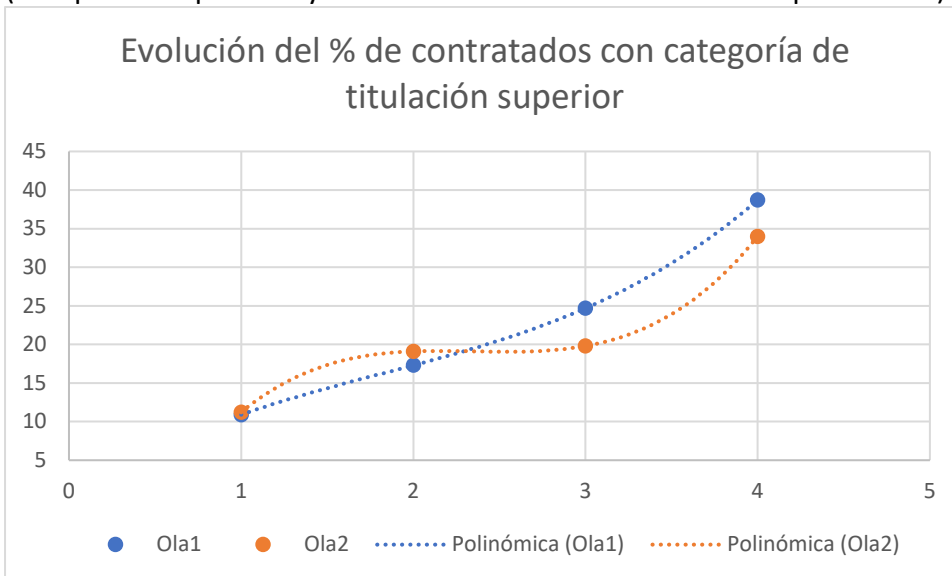
Tabla 15: Categoría laboral en el último contrato de trabajo por año de finalización del Grado (en porcentajes)

		Categoría laboral					Total
		Universitaria	Media	Baja	NC	Nunca trabajó	
Año	2005	54,5	8,4	22,7	13	1,3	100
	2006	56	18,9	14,5	8,8	1,9	100
	2007	46,4	23,2	16,7	10,1	3,6	100
	2008	53,5	14,6	22,2	5,6	4,2	100
	2009	54,5	15,2	18,6	11	0,7	100
	2010	56,5	13	19,6	8,7	2,2	100
	2011	48,2	16,1	27,7	5,4	2,7	100
	2012	47,8	15,7	21,7	10,4	4,3	100
	2013	46,3	16,3	25,6	6,3	5,6	100
	2014	38,7	14,8	28,9	9,9	7,7	100
	2015	24,7	15,8	35,6	8,2	15,8	100
	2016	17,3	13,4	35,4	9,4	24,4	100
	2017	10,9	13,2	21,7	14	40,3	100
	2018	34	17,5	38,8	5,8	3,9	100
	2019	19,8	19,8	34,6	12,3	13,6	100
	2020	19,1	15,7	48,3	9	7,9	100
	2021	11,2	16,3	44,9	4,1	23,5	100
Total		39,4	15,6	26,8	9	9,1	100

Si representamos gráficamente la *Tabla 15*, se puede observar más fácilmente que el porcentaje de contratados con categoría universitaria comienza a disminuir a partir del séptimo año desde la finalización del Grado, produciéndose un decrecimiento progresivo a partir de 2011 hasta nuestros días. Al igual que en el anterior gráfico, se realiza una serie temporal mediante medias móviles de orden 5 (se muestra en color rojo) para suavizar las oscilaciones que se producen entre 2017-2018, observándose una clara tendencia descendente a medida que la graduación es más reciente.

Gráfico 6: Evolución del % de contratados con titulación universitaria, según años de graduación transcurridos.

(Comparación por olas y datos suavizados mediante función polinómica).



En el primer y segundo año tras la graduación no se aprecian diferencias por olas. Las diferencias aparecen a partir del tercer año, en el sentido de que hay un menor empleo cualificado entre los que se graduaron en 2018 y 2019 que entre los que se graduaron en 2014 y 2015. En la última medición de 2022 se aprecia una pérdida de empleo de calidad, frente a 2018, de acuerdo con estos datos. Esto indica que han aumentado las dificultades para la inserción laboral de calidad en nuestros egresados.

3.5. Factores explicativos de la inserción laboral

3.5.1. Análisis correlacional

Para medir la intensidad de la relación entre variables potencialmente explicativas con los indicadores de inserción y compararlos entre sí se ha recurrido al coeficiente de correlación de Rho de Spearman. Se pretende explicar la categoría laboral y las tasas de ocupación actuales de los egresados a partir de una serie de factores preuniversitarios y universitarios. Las casillas que se muestran en rojo presentan las correlaciones estadísticamente significativas.

Tabla 16: Correlaciones entre indicadores de inserción laboral y factores explicativos

CORRELACIONES ENTRE INDICADORES DE INSERCIÓN LABORAL Y FACTORES EXPLICATIVOS (Rho de Spearman)		
	Categoría laboral	Ocupados actualmente
FACTORES PREUNIVERSITARIOS		
Estudios de la madre	0,113	-0,042
Calificación de selectividad	-0,07	-0,103
Cat. Laboral del Progenitor	.249**	-0,088
FACTORES UNIVERSITARIOS		
Calificación del Grado	-0,130	0,045
Calificación del máster/posgrado	0,038	-0,034
Máster/posgrado finalizado	0,181	.257**
Nivel de inglés	0,163	0,088
Nivel de francés	-0,098	-0,065
HABER TRABAJADO ANTES DE LA GRADUACIÓN		
	.388**	0,097
TIEMPO TRANSCURRIDO		
	.286**	.291**
SEXO		
	-0,056	-0,073
**. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).		
*. La correlación es significativa al nivel 0,05 (bilateral).		

Los factores preuniversitarios apenas inciden en la inserción laboral, salvo la categoría laboral del progenitor, que influye en la categoría laboral alcanzada por sus hijos. En este sentido, se observa que el a mayor nivel de estatus laboral familiar, mayor categoría laboral alcanzada por los egresados a los grados (0,249). El resto de indicadores explican mucho menos la inserción laboral.

Tampoco se encuentran relaciones importantes entre los factores universitarios, salvo haber cursado un máster/posgrado para explicar la ocupación actual. En este sentido, haber finalizado un máster está estadísticamente relacionado con un mayor nivel de ocupación de los egresados a la Facultad. Por otro lado, como veníamos comentando en el anterior apartado, se observa importantes correlaciones de la categoría laboral alcanzada y la ocupación con el tiempo transcurrido desde la finalización del grado, de manera que a medida que pasa más tiempo desde la graduación, mayor categoría laboral y mayores tasas de ocupación.

Por último, se ha incluido en un epígrafe aparte la variable “*Haber trabajado antes de la graduación*”. Esta variable no se incluyó en el cuestionario realizado en el anterior informe del periodo 2005-2017. Se observa que existe una fuerte correlación entre haber trabajado antes de graduarse y la categoría laboral actual, de forma que a mayores tasas de empleo anteriores a la graduación, mayor categoría laboral en el contrato actual. Este factor explicaría por ejemplo las relativamente buenas tasas de ocupación de los egresados del grado de antropología, siendo los que más han trabajado antes de graduarse.

3.5.2. Seguir estudiando después de la graduación

La mayoría de los egresados a la Facultad de Políticas y Sociología de la UCM optan por seguir estudiando tras la finalización del Grado. Actualmente, un 25,2% está realizando un posgrado/máster y un 38,8% ya lo ha finalizado. Esto supone que un 64% de los egresados siguen formándose tras la graduación. Por su parte, un 36% no tiene ni está realizando un posgrado. Ningún caso de nuestra muestra se encuentra con el Doctorado finalizado. Estos datos se asemejan a los presentados en el anterior informe de incorporación laboral del periodo 2005-2017, con un 59% de los egresados que seguían formándose tras finalizar el Grado (12% lo estaba haciendo y un 47% lo había terminado). El porcentaje de personas que ni tenía posgrado ni lo estaba haciendo también era bastante similar, con un 34% de los casos. Estos porcentajes parecen indicar la importancia concedida a los Másteres para conseguir un empleo.

Tabla 17: Realización de posgrados/Doctorado (en porcentajes)

Realización de posgrados/Doctorado (en porcentajes)	
No tiene posgrado	36
Está realizando un posgrado	25,2
Ha finalizado un posgrado	38,8
Ha finalizado un Doctorado	-
Total	100,00
n=369	

Esta importancia que se concede a la realización de un Máster o Posgrado se traduce en una mejora de las posibilidades de encontrar empleo. El 70,6% de las personas que han finalizado estudios de posgrado se encuentran ocupadas (un 58% de ellas se encuentra trabajando y un 12,6% con una beca). Estos porcentajes disminuyen entre quienes están realizando un posgrado pero aún no lo han finalizado (55,9%, de los cuales un 34,4% se encuentra con empleo y un 21,5% con beca) y los que ni tienen ni lo están realizando (52,6%, de los cuales un 51,1% se encuentra trabajando y un 1,5% con beca). El porcentaje de ocupación del periodo 2005-2017 era más elevado que en nuestro caso, principalmente porque al tratarse de un periodo de tiempo más prolongado existen mayores posibilidades de encontrar un empleo. Las tasas de ocupación ascendían a un 83% entre quienes habían finalizado un posgrado y un 76% entre quienes no lo habían hecho ni lo estaban haciendo. Un porcentaje más parecido a nuestro informe se presentaba entre quienes realizaban algún tipo de actividad laboral mientras cursaban un posgrado, con un 64% de los casos.

Tabla 18: Ocupación según estudios alcanzados posteriores a la graduación (en porcentajes)

		Ocupación
		Personas ocupadas
Estudios posteriores al Grado	No tiene posgrado	52,6
	Está realizando un posgrado	55,9
	Ha finalizado un posgrado	70,6
	Ha finalizado un Doctorado	-

Bases: responden a las preguntas sobre si estudian máster o doctorado

Por año de finalización del Grado, se observan elevados porcentajes en 2017 y 2018 de personas que han finalizado un posgrado (58,8% y 57,5% respectivamente), alcanzando casi los índices más elevados de toda la serie. También resulta destacable que un 75,4% de quienes han finalizado el Grado en los dos años inmediatamente anteriores a la realización de dicho informe se encuentran realizando un posgrado (41,7% en 2021 y 33,7% en 2020). Estas cifras son similares a las de 2017 y 2016, los dos años anteriores a la realización del anterior informe. Por otro lado, en los últimos cuatro años no se recoge ninguna persona que haya finalizado un Doctorado por el limitado periodo de tiempo estudiado, necesitándose uno o dos años de máster y unos cinco para preparar una tesis doctoral. Se estima que los casos más antiguos de nuestra muestra (haber finalizado el Grado en 2018) finalizarían el Doctorado en torno a 2024-2025.

Tabla 19: Relación entre estudios posteriores a la graduación y año de la misma (en porcentajes)

		Estudios posteriores al Grado				Total
		No tiene posgrado	Está realizando un posgrado	Ha finalizado un posgrado	Ha finalizado un Doctorado	
Año	2005	31,6	3,9	45,2	19,4	100
	2006	24,2	6,4	46,5	22,9	100
	2007	41,3	4,3	42,8	11,6	100
	2008	36,4	2,8	51,7	9,1	100
	2009	24	6,8	59,6	9,6	100
	2010	31,7	5,8	59	3,6	100
	2011	36,9	6,3	54,1	2,7	100
	2012	37,4	7,8	52,2	2,6	100
	2013	30,6	10,6	56,9	1,9	100
	2014	32,6	12,1	54,6	0,7	100
	2015	34	19	46,3	0,7	100
	2016	33,1	35,4	31,5	-	100
	2017	53,5	43,4	3,1	-	100
	2018	32,4	8,8	58,8	-	100
	2019	27,5	15	57,5	-	100
	2020	31,5	33,7	34,8	-	100
	2021	52,1	41,7	6,3	-	100
Total		34,4	14,4	45,4	5,7	100

3.5.3. El estatus laboral familiar

La categoría laboral de los egresados es más alta cuando sus progenitores también tienen empleos en este tipo de categorías. El 60,3% de los hijos cuyo padre o madre está contratado con la categoría laboral más baja también está trabajando bajo esta modalidad contractual. Este porcentaje desciende a medida que aumenta la categoría laboral de sus padres, disminuyendo hasta el 37,1% en los contratos de categoría media de sus progenitores.

El mayor porcentaje de egresados con categoría laboral universitaria (35%) se da cuando sus padres también están contratados en empleos que requieren titulación universitaria, aunque también es destacable el elevado porcentaje de egresados con categoría baja (31,6%). Estos datos contrastan con los resultados del anterior informe de inserción laboral del periodo 2005-2017, donde los hijos de padres contratados con categoría universitaria marcaban la diferencia, alcanzando también esta categoría con una probabilidad 1,58 veces mayor que el resto.

Tabla 20: Categoría laboral alcanzada según la del progenitor más cualificado (en porcentajes)

		Categoría laboral progenitor					Total
		Baja	Media	Universitaria	Nunca trabajó	NC	
Categoría laboral	Baja	60,3	37,1	31,6	14,3	-	43,6
	Media	13	28,1	12	42,9	-	17,2
	Universitaria	14,5	16,9	35	14,3	-	22,1
	Nunca trabajó	9,2	13,5	14,5	28,6	-	12,5
	NC	3,1	4,5	6,8	-	-	4,7
Total		100	100	100	100	-	100
n=		131	89	117	7	-	344

Bases: responden a la categoría laboral del progenitor

3.5.4. El nivel de inglés

En el anterior informe de inserción laboral del periodo 2005-2017 se informaba de que la categoría laboral alcanzada aumentaba progresivamente a medida que aumentaba el nivel de inglés. Las personas contratadas con categoría universitaria suponían el 49% de aquellos que tenían un B1, el 59% de los que tenían un B2 y el 61% de quienes poseían un C1 o superior. En nuestro caso, estos porcentajes son menores, aunque también es preciso tener en cuenta que no se trata tanto por el nivel de inglés alcanzado, sino por la falta de tiempo necesario para conseguir un contrato con categoría laboral universitaria. Recordemos que si bien el anterior informe abarcaba un total de 12 años de estudio, el nuestro se limita a una tercera parte de este. De hecho, si lo comparamos con un periodo de tiempo más limitado y acorde a nuestro estudio, como por ejemplo en el periodo 2014-2017, observamos que los porcentajes de los egresados contratados con categoría universitaria y su

nivel de inglés son similares a nuestro caso, con un mínimo del 18% entre quienes tienen un B1 y un máximo del 29% cuando se tiene un C2.

Nuestro estudio refleja unos altos índices de la categoría laboral más baja, independientemente del nivel de inglés alcanzado, con porcentajes que superan el 35% en todos los casos. Las personas que tienen un B1 están contratadas con categoría universitaria en un 27,6% de los casos, aunque es destacable que este porcentaje baja hasta el 12,6% cuando se tiene un B2. Estos porcentajes vuelven a aumentar hasta el 22,1% cuando se alcanza un C1 y alcanza máximos del 34,1% cuando se tiene un C2.

Tabla 21: Relación entre nivel de inglés y categoría laboral alcanzada (en porcentajes)

		Nivel de inglés							Total
		Ningún conocimiento	A1	A2	B1	B2	C1	C2	
Categoría laboral	Baja	50	-	44,8	39,5	48,6	38,5	36,4	41,8
	Media	-	-	37,9	19,7	13,5	16,3	13,6	17,4
	Universitaria	50	100	6,9	27,6	12,6	22,1	34,1	21,2
	Nunca trabajó	-	-	6,9	9,2	15,3	15,4	6,8	12,2
	NC	-	-	3,4	3,9	9,9	7,7	9,1	7,3
Total		100	100	100	100	100	100	100	100
n=		2	2	29	76	111	104	44	368

Bases: responden al nivel de inglés

Por titulaciones existen importantes diferencias en cuanto al nivel de inglés alcanzado. El 78,8% de los egresados al Grado de Relaciones Internacionales tienen un nivel mínimo de C1, lo que supone casi el doble del siguiente Grado de mayor nivel de inglés, Ciencias Políticas (39,3%). Esta diferencia es casi cinco veces mayor si lo comparamos con el Grado en Gestión y Administración Pública, cuyos egresados tienen un C1 o un C2 en el 16,7% de los casos. La mayoría de los egresados en todos los Grados se suelen situar en un nivel de inglés de B (ya sea B1 o B2), salvo en Relaciones Internacionales, que se sitúa en un nivel de C (C1 o C2). No obstante, es destacable que, salvo en Gestión y Administración Pública (40,5%), al menos el 60% de los casos en todos los demás Grados tienen un nivel de inglés mínimo de B2. Este dato alcanza casi la totalidad en el caso de Relaciones Internacionales (97,6%).

Tabla 22: Nivel de inglés alcanzado por titulaciones (en porcentajes)

		Nivel de inglés							Total
		Ninguno	A1	A2	B1	B2	C1	C2	
Título	Grado en Ciencias Políticas	-	-	7,1	21,4	32,1	25,9	13,4	100
	Grado en Sociología	1,1	2,1	6,3	29,5	40	15,8	5,3	100
	Grado en Antropología Social y Cultural	-	-	7,7	23,1	33,3	25,6	10,3	100
	Grado en Gestión y Administración Pública	2,4	-	28,6	28,6	23,8	14,3	2,4	100
	Grado en Relaciones Internacionales	-	-	-	2,5	18,8	55	23,8	100
Total		0,5	0,5	7,9	20,4	30,4	28,3	12	100
n=		2	2	29	76	111	104	44	368

Bases: toda la muestra

3.5.5. El expediente académico

En el anterior informe de inserción laboral del periodo 2005-2017 se encontró una relación estadísticamente significativa entre la calificación media del expediente del Máster y la categoría laboral alcanzada. En nuestro caso, esta relación es inexistente aunque puede resultar de utilidad la comparación con los resultados del anterior informe. A diferencia del anterior periodo, que una mayor calificación media en el Máster suponía mayores probabilidades de ser contratado con categoría universitaria, en nuestro caso, los resultados indican que la mayor calificación en el Máster no implica una mayor categoría en el contrato (entre quienes tienen de un 9 a un 10 de media en el expediente, el 26,8% están contratados en categoría universitaria y un 42,9% en categoría baja). Aunque no se muestre en la siguiente tabla, encontramos que, del total de egresados contratados en categoría universitaria, el 65,1% tiene una nota media de 7 a 8,9, cifra que se reduce casi a la mitad entre quienes tienen entre un 9 y un 10 (34,9%). Por último, es destacable que los expedientes académicos de los másteres superen en todos los casos la calificación media de 7 sobre 10.

Tabla 23: Relación entre calificación en el máster y categoría laboral (en porcentajes)

		Calificación en el Máster			Total
		De 5 a 6,9	De 7 a 8,9	De 9 a 10	
Categoría laboral	Baja	-	29,3	42,9	34,8
	Media	-	22	14,3	18,8
	Universitaria	-	34,1	26,8	31,2
	Nunca trabajó	-	7,3	8,9	8
	NC	-	7,3	7,1	7,2
Total	-	100	100	100	
n=	-	82	56	138	

Bases: responden a la calificación

3.5.6. Ausencia de diferencias de género

Los datos referidos al sexo son similares a los presentados por el anterior informe de inserción laboral del periodo 2005-2017. La mayoría de estudiantes y egresados a la Facultad de Políticas y Sociología son mujeres (61,8% frente al 38,2% de hombres). La proporción de mujeres es mayor en todos los Grados, siendo más igualitaria en Ciencias Políticas y en Sociología. Las mayores diferencias por sexo se encuentran en Relaciones Internacionales (72,8% frente al 27,2%) y Antropología Social y Cultural (70% frente al 30%).

Tabla 24: Tipo de titulación por sexo (en porcentajes)

		Sexo		Total
		Hombre	Mujer	
Título	Grado en Ciencias Políticas	48,6	51,4	100
	Grado en Sociología	42,6	57,4	100
	Grado en Antropología Social y Cultural	30	70	100
	Grado en Gestión y Administración Pública	30,2	69,8	100
	Grado en Relaciones Internacionales	27,2	72,8	100
Total		38,2	61,8	100

Esta mayor proporción de mujeres en todos los Grados no se traduce, sin embargo, en mayores índices de ocupación. El 65,2% de los hombres se encuentran ocupados laboralmente, frente al 57,7% de las mujeres. Aunque no se trate de grandes diferencias, resulta destacable por la mayor presencia de mujeres en la Facultad.

Tabla 25: Nivel de ocupación por sexo (en porcentajes)

		Sexo		Total
		Hombre	Mujer	
Ocupación	No están ocupados	34,8	42,3	39,4
	Sí están ocupados	65,2	57,7	60,6
Total		100	100	100

Los hombres también gozan de empleos con mayor categoría laboral que las mujeres. El 26,2% de los varones tienen un contrato de categoría universitaria, frente al 18% de las mujeres. En la categoría laboral más baja, la proporción de mujeres es ligeramente superior al de los hombres (42,5% frente al 40,4%), al igual que no haber trabajado nunca (12,7% frente al 11,3%).

Tabla 26: Categoría laboral en el último contrato de trabajo por sexo (en porcentajes)

		Sexo		Total
		Hombre	Mujer	
Categoría laboral	Baja	40,4	42,5	41,7
	Media	15,6	18,4	17,3
	Universitaria	26,2	18	21,1
	Nunca trabajó	11,3	12,7	12,2
	NC	6,4	8,3	7,6
Total		100	100	100

En cuanto a la relación del último trabajo con los estudios cursados, apenas se aprecian diferencias entre hombres y mujeres. En ambos casos, destaca el elevado porcentaje de personas que indican que su trabajo no está relacionado con lo estudiado previamente (75,2% de hombres y 73,7% de mujeres).

Tabla 27: Relación del último trabajo con los estudios cursados (escala de 0 a 10) por sexo (en porcentajes)

		Sexo		Total
		Hombre	Mujer	
Relación estudios	No relacionados (0 a 6)	75,2	73,7	74,3
	Relacionados (7 a 10)	24,8	26,3	25,7
Total		100	100	100

3.6. Los empleos asociados al éxito

En el presente apartado se mostrarán los principales empleos asociados al éxito por cada una de las titulaciones, es decir, aquellos empleos que se enmarcan contractualmente en la categoría universitaria. Para ello, se añadió una pregunta abierta donde se pedían a los egresados una breve descripción del puesto. Se presentarán exclusivamente los empleos que se encuentran en categoría universitaria, y se dividirán entre los que están relacionados con los estudios y los que no lo están. Se obvian los puestos de categorías intermedia y bajas, por el escaso interés para este informe, aunque es preciso mencionar la amplia diversidad de ocupaciones en todo tipo de sectores y con distintos niveles de cualificación en dichas categorías.

Egresados del Grado en Ciencias Políticas

Los empleos de categoría universitaria y que se encuentran bastante relacionados son los siguientes:

- Investigadores y becarios predoctorales en el ámbito académico.
- Analista de datos.
- Analista de riesgos en ciberseguridad.
- Dirección de partidos políticos a nivel comarcal.
- Técnicos de incidencia política.
- Dirección de proyectos en ONG's de Cooperación Internacional.
- Consultoría de Asuntos Públicos y Relaciones Institucionales.
- Community manager, creador de contenidos y gestor de redes sociales.

Por su parte, aquellos empleos de categoría universitaria pero que se encuentran menos relacionados con el Grado de Ciencias Políticas son:

- Empleos de dirección en el ámbito comercial y gestión administrativa.
- Técnico de proyectos no relacionados con Ciencias Políticas.
- Empleos relacionados con otras ramas de ciencias sociales como la abogacía o la educación social.
- Auditoría de sistemas informáticos.

Egresados del Grado de Sociología

Los empleos de categoría universitaria y que se encuentran bastante relacionados son los siguientes:

- Investigadores y becarios predoctorales en el ámbito académico.
- Analista de datos y técnicos de investigación social y de mercados.
- Evaluación de proyectos.
- Gestión cultural en ONG de Cooperación para el Desarrollo.
- Sociólogos en ayuntamientos o instituciones públicas.
- Técnico de selección en el Departamento de Recursos Humanos.

Por su parte, aquellos empleos de categoría universitaria pero que se encuentran menos relacionados con el Grado de Sociología son:

- Marketing digital y diseño gráfico.
- Técnico de proyectos y auditoría en ONG's.
- Técnico de prevención de riesgos laborales.
- Técnico de soporte informático en empresas privadas.
- Empleos de diversa índole que se enmarcan en Marketing y Comunicación.

Egresados del Grado de Antropología Social y Cultural

La limitada muestra de egresados del Grado de Antropología Social y Cultural y los bajos índices de empleados en categoría universitaria ha supuesto que únicamente se mencionen empleos enmarcados en el ámbito de la investigación entre aquellos que gozan de la categoría superior y, a su vez, se encuentran relacionados con el Grado.

Por su parte, aquellos empleos de categoría universitaria pero que se encuentran menos relacionados con el Grado de Antropología Social y Cultural son:

- Analista de riesgos en consultoría.
- Técnico de orientación social en ONG's.
- Técnico de digitalización, archivo y grabación de datos.

- Posicionamiento web y analista de datos.
- Encuestador telefónico.
- Educador social.

Egresados del Grado de Gestión y Administración Pública

Los empleos de categoría universitaria y que se encuentran bastante relacionados son los siguientes:

- Dirección de Sección Administrativa en el ámbito universitario.
- Asesor financiero y gestión de proyectos.
- Dirección en empresas relacionadas con el Marketing.

Por su parte, aquellos empleos de categoría universitaria pero que se encuentran menos relacionados con el Grado de Gestión y Administración Pública son:

- Empleos relacionados con recursos humanos (selección de personal, realización de entrevistas, etc.).
- Técnico de intervención social.

Egresados del Grado de Relaciones Internacionales

Los empleos de categoría universitaria y que se encuentran bastante relacionados son los siguientes:

- Funcionario en la Administración Pública.
- Técnicos de proyectos, gestión cultural y de comunicación de distintas entidades de Cooperación Internacional.

Por su parte, aquellos empleos de categoría universitaria pero que se encuentran menos relacionados con el Grado de Gestión y Administración Pública son:

- Consultoría de recursos humanos.
- Analista de datos.
- Técnico de prevención de blanqueo de capitales en entidades bancarias.
- Profesorado no universitario.
- Comerciales especializados.

4. Conclusiones

En el presente informe se han podido constatar una serie de datos que pueden resultar de interés para conocer la inserción laboral de los egresados a la Facultad de Políticas y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid. A continuación se procede a exponer resumidamente los principales resultados de nuestra investigación.

Las tasas de ocupación de los egresados de la Facultad ascienden hasta un 61% de los egresados entre 2018 y 2021, de los cuales un 50% se encuentra trabajando y un 11% están becados. Las mayores tasas de ocupación se observan en los Grados de Ciencias Políticas (66%), Antropología (65%) y Sociología (63,8%), aunque hay que ser cautos con los desgloses por titulaciones, por las pequeñas bases de cálculo.

La ocupación ha disminuido en relación con la ola de encuesta anterior, pasando del 65% al 61% actual. La diferencia, aunque no muy grande resulta significativa.

Por categoría laboral, solo el 21% de los contratos se enmarcan en las categorías superiores, en las que se requieren titulación universitaria, siendo lo más común los contratos de categoría baja (42%). Por titulaciones, el Grado de Sociología parece presenta mayor proporción de empleados de categoría universitaria (30%), aunque el dato merece cautela.

En la medición anterior los contratados con categoría universitaria eran el 23%, por lo que se aprecia una disminución del empleo de calidad.

Respecto al tipo de contrato, destaca un fuerte aumento de la contratación estable, pasando del 33% al 43% en esta última medición. Pero también debe mencionarse que pese a este dato positivo, pesa más la inestabilidad y temporalidad del mercado de trabajo, cifrándose en un 56% de los casos (contratos de duración determinada o temporal).

También es una nota positiva la disminución de los que nunca han trabajado después de la graduación, los cuales pasan del 22% al 13%. Aunque se ensombrece en parte con el fuerte aumento de quienes trabajan con contratos de baja cualificación, los cuales pasando del 30% al 42%, en buena medida por la absorción de quienes no han trabajado nunca.

Un elevado porcentaje de los egresados (68%) refiere haber trabajado antes de graduarse. Este dato es nuevo; se pregunta por primera vez esta ola. También es destacable que la mayoría, el 60% ha

compatibilizado la realización del Grado con algún empleo, lo cual debería tenerse muy en cuenta dada la elevada frecuencia con la que se simultanea trabajo con estudios. Por otro lado, se constata que haber trabajado antes de la graduación es un factor importante relacionado con una inserción laboral de calidad después de la graduación.

La media de años trabajados de los egresados es de 1,01, lo que supone el 25% del tiempo transcurrido desde la graduación. Esta cifra es muy parecida al periodo 2014-2017 de anterior informe de inserción laboral, que se situaba en 0,97. Si se analiza exclusivamente a las personas que han trabajado desde la finalización del Grado, esta media asciende hasta 2,12, más de la mitad del tiempo transcurrido desde la graduación.

Los egresados a los grados de la Facultad de Políticas y Sociología tienden a considerar de poca utilidad los estudios cursados para adaptarse al mercado de trabajo. La media de la facultad se sitúa en 4,21 (sobre 10), con mínimos en el Antropología Social y Cultural (3,76) y en el de Relaciones Internacionales (3,99), aunque existen pocas diferencias con los demás Grados.

Respecto a la relación de los estudios universitarios con el último trabajo que han ejercido, las menores puntuaciones se encuentran en relacionar el trabajo con el Grado (con una media de 3,43), seguido de los estudios de Máster (4,95) y, finalmente, los de Doctorado (6,24). A medida que se va alcanzando un nivel formativo más elevado se puntúa más alto en todos los casos, en comparación con el nivel formativo anterior. Las personas que están realizando un doctorado son las que establecen mayores relaciones entre el último trabajo y los estudios de Grado (6,62) y Máster (6,14).

Las principales variables asociadas a la inserción laboral (categoría laboral y nivel de ocupación) son: haber trabajado antes de la graduación, el tiempo transcurrido desde la finalización del Grado, haber realizado un Máster o Posgrado y la categoría laboral del progenitor.

5. Recomendaciones y sugerencias

Dada la baja relación entre los estudios cursados y los grados, cabría preguntarse si conviene efectuar mejoras en los planes de estudios (de grados y/o en su caso másteres) para acercarlos al mundo laboral. La cuestión a abordar es si conviene incidir sobre los grados o si debe actuarse prioritariamente a nivel de máster, títulos propios o formación continua. Los estudios de grado tal como están diseñados constituyen una formación de base, mientras que una mayor orientación al mercado laboral recae sobre los másteres y títulos propios. En todo caso sería muy positivo aumentar esfuerzos para mejorar el diálogo y la comunicación entre los empleadores y la universidad.

Aunque los porcentajes de personas que realizan máster/posgrado ya son elevados, resulta necesario recordar a los alumnos su utilidad para encontrar un empleo y que, además, se trate de un empleo que se enmarca en categorías universitarias.

También sería recomendable mejorar el nivel de inglés de los estudiantes, habida cuenta que suele pedirse en los trabajos más cualificados. Especialmente sería recomendable concentrar esfuerzos en los grados en los que es más bajo: el Grado de Gestión y Administración Pública y en el Grado de Sociología.

Conviene ser conscientes de que los últimos años han sido un desafío no solo para nuestros estudiantes sino también para nuestros egresados. Quizás habría que plantear ofrecer o fomentar el diseño formación continua o títulos propios, de clara orientación laboral para nuestros egresados.

Otra recomendación sería realizar un seguimiento de los dobles grados, que hasta la fecha no se ha hecho, y que debería tenerse en cuenta en un objetivo próximo.

Anexos

Anexo I: Cuestionario

Figura a continuación el cuestionario aplicado. Recordamos que se adaptó para su respuesta online utilizando el software *Lime Survey* y el vínculo al mismo se distribuyó por email.

Introducción

Estimado/a graduada/o:

Desde la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid estamos realizando un sondeo para conocer la inserción laboral de los/as egresados/as a los grados que se imparten en nuestra Facultad. Para ello es necesario que respondan tanto los que estéis trabajando como quienes seguís estudiando o buscando empleo.

La encuesta nos ayudará a mejorar la adecuación de nuestras titulaciones al mercado de trabajo, por lo que rogamos dediques unos minutos al cuestionario. Tus respuestas serán anónimas, no almacenaremos datos que te puedan identificar y solo servirán para el análisis estadístico agregado, con la única finalidad de conocer estadísticamente la inserción laboral de nuestros egresados.

Puedes participar en la encuesta accediendo al siguiente enlace:

MUCHAS GRACIAS POR TU COLABORACIÓN

P1 Obligatoria. Has sido estudiante de Grado/Licenciatura en la Facultad de Ciencias Políticas y Sociología de la Universidad Complutense de Madrid. ¿Qué título cursaste? (*Respuesta única*)

- Grado/Licenciatura en Ciencias Políticas.
- Grado/Licenciatura en Sociología.
- Grado/Licenciatura en Antropología Social y Cultural.
- Grado/Licenciatura en Gestión y Administración Pública.
- Grado/Licenciatura en Relaciones Internacionales

Ayuda: Si has estudiado más de una titulación, debes elegir solo la más significativa para ti. Las preguntas que te realicemos a continuación deberás responderlas teniendo en cuenta solamente esta titulación

P2 Obligatoria. Aproximadamente, ¿en qué año finalizaste la titulación (...)? _____

P3. A continuación, vamos a preguntarte acerca de la calificación que obtuviste en la Prueba de Acceso a la Universidad (Selectividad, etc.), pero, dependiendo del año en que la realizaras, debemos saber primero si la misma está sobre una escala de 10 o sobre una escala de 14.

- Sobre una escala de 10
- Sobre una escala de 14

P4. Sobre una escala de 10, ¿qué calificación obtuviste en la Prueba de Acceso a la Universidad? (Se permiten decimales)

P5. Sobre una escala de 14, ¿qué calificación obtuviste en la Prueba de Acceso a la Universidad? (Se permiten decimales)

P6. ¿Y qué calificación media, en una escala de 0 a 10, obtuviste al concluir tus estudios de [...]? (Se permiten decimales)

Ayuda: Si no la recuerdas exactamente, indica una cifra aunque sea orientativa.

P7. Valora ahora, en una escala de 0 a 10, la utilidad de los estudios cursados (...) a la hora de adaptarte al mercado de trabajo, siendo 0 - Ninguna utilidad y 10 - Máxima utilidad:

0 Ninguna utilidad	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Máxima utilidad
--------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--------------------------

P8. ¿Has cursado y/o estás cursando estudios de Máster/Posgrado? (*respuesta múltiple*)

- Sí, los he cursado y ya los he finalizado.
- Sí, los estoy cursando actualmente.

- No.

P9. Has indicado que has cursado estudios de Máster/Posgrado y ya los has finalizado. ¿Podrías indicar el nombre de la/s titulación/es?

- Titulación 1: _____
- Titulación 2: _____
- Titulación 3: _____
- Titulación 4: _____

P10. (Sólo para los que hayan finalizado el máster) ¿Qué calificación media, en escala de 0 a 10, obtuviste al finalizar tus estudios de máster/postgrado?

— —

Ayuda: Si no la recuerdas exactamente, indica una cifra aunque sea orientativa. Si no la recuerdas exactamente, indica una cifra aunque sea orientativa. Si has estudiado más de una titulación, debes elegir solo la más significativa para ti. Las preguntas que te realicemos a continuación deberás responderlas teniendo en cuenta solamente esta titulación.

P11. Has indicado que actualmente estás cursando estudios de Máster/Posgrado. ¿Podrías indicar el nombre de la/s titulación/es?

- Titulación 1: _____
- Titulación 2: _____
- Titulación 3: _____

P12. ¿Has cursado y/o estás cursando estudios de Doctorado? (respuesta múltiple)

- Sí, los he cursado y ya los he finalizado.
- Sí, los estoy cursando actualmente.
- No.

P13. Has indicado que has cursado estudios de Doctorado y ya los has finalizado. Indica el área o sub-área de los mismos:

- Ciencias Políticas y de la Administración.
- Relaciones Internacionales.
- Sociología.
- Antropología.

P14. Has indicado que actualmente estás cursando estudios de Doctorado. Indica el área o sub-área de los mismos:

- Ciencias Políticas y de la Administración
- Relaciones Internacionales.
- Sociología.
- Antropología.

A continuación, te vamos a hacer una serie de preguntas relacionadas con tu situación laboral y competencias profesionales.

P15. ¿Cómo describirías tu situación laboral actual?

- Estoy trabajando
- Tengo una beca
- No trabajo, pero busco activamente empleo
- No trabajo y no busco empleo

P15b (*Si no están trabajando*), ¿Y cuál de estas dos afirmaciones se aplica a tu caso?

- Sí he trabajado después de finalizar mis estudios de [...].
- Nunca he trabajado después de finalizar mis estudios de [...].

P16. Aproximadamente, ¿durante cuánto tiempo has trabajado desde que finalizaste tus estudios de [...]?

___ años ___ meses

Ayuda: Indica años y meses (Por ejemplo: 5 años y 3 meses). Si has trabajado de forma discontinua, indica la suma del total de tiempo empleado. Da una respuesta concreta, aunque sea meramente aproximada.

P17. ¿Qué tipo de contrato laboral tienes en la actualidad (si estás parado pero has trabajado responde por tu último trabajo)?

- Funcionario de carrera
- Funcionario interino
- Indefinido
- Duración determinada
- Temporal
- Autónomo

P17b. Este tipo de contrato o relación contractual es:

- A tiempo completo
- Parcial
- Fijo-Discontinuo

P18. Al margen de la titulación que tengas, ¿cuál de estas categorías laborales es la que figura/figuraba en el contrato de tu actual/última ocupación?

- Grupo 1: Ingenieros y licenciados
- Grupo 2: Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados
- Grupo 3: Jefes administrativos y de taller
- Grupo 4: Ayudantes no titulados
- Grupo 5: Oficiales administrativos

- Grupo 6: Subalternos
- Grupo 7: Auxiliares administrativos
- Grupo 8: Oficiales de 1ª y 2ª
- Grupo 9: Oficiales de 3ª y especialistas
- Grupo 10: Peones

P19. ¿Puedes indicar lo más detalladamente posible en qué consiste/consistía tu actual/último trabajo?

Ayuda: Por ejemplo: trabajo como comercial y mi principal tarea es conseguir nuevos clientes.
 // Trabajo como investigador y fundamentalmente me dedico a la depuración de bases de datos, etc.

P20. ¿En qué medida consideras que tu trabajo actual (o el más reciente) está relacionado con el grado/licenciatura que cursaste ([...])? Valóralo en una escala de 0 a 10, donde 0 es *nada relacionado* y 10 *totalmente relacionado*.

0 Nada relacionado	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Totalmente relacionado
--------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---------------------------------

P21. ¿Y con tus estudios de máster/posgrado?

0 Nada relacionados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Totalmente relacionados
---------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----------------------------------

Ayuda: Si has estudiado y/o estás estudiando más de una titulación de Máster, contesta a esta pregunta teniendo solamente en consideración la más significativa para ti.

P22. ¿Y con tus estudios de doctorado?

0 Nada relacionados	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10 Totalmente relacionados
---------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----------------------------------

Ayuda: Si has realizado o estás realizando más de una titulación de Doctorado, contesta a esta pregunta teniendo solamente en consideración la más significativa para ti.

P23. Además del castellano, ¿qué otras lenguas conoces? Indica tu nivel de conocimiento (*Omitir lenguas vernáculas: gallego, euskera, etc.*)

	Inglés	Francés	Otro
Ningún conocimiento			
A1 – Básico de iniciación			
A2 – Básico			
B1 - Intermedio			
B2 – Intermedio avanzado			
C1 - Avanzado			
C2 – Muy avanzado, casi bilingüe			

P24 Obligatoria. ¿Podrías indicar en qué año naciste?

P25 Obligatoria. Sexo

- Hombre
- Mujer

P26. Área geográfica donde reside

- Madrid (capital)
- Comunidad de Madrid
- Resto de España
- Fuera de España

P27. De las siguientes categorías laborales, ¿podrías indicar cuál es la que figura/figuraba en el contrato de la actual/última ocupación del progenitor (madre o padre) que haya alcanzado un mayor nivel?

- Grupo 1: Ingenieros y licenciados
- Grupo 2: Ingenieros técnicos, peritos y ayudantes titulados
- Grupo 3: Jefes administrativos y de taller
- Grupo 4: Ayudantes no titulados
- Grupo 5: Oficiales administrativos
- Grupo 6: Subalternos
- Grupo 7: Auxiliares administrativos
- Grupo 8: Oficiales de 1ª y 2ª
- Grupo 9: Oficiales de 3ª y especialistas
- Grupo 10: Peones
- Nunca ha trabajado

P28. ¿Cuáles son los estudios de más alto nivel que tu madre ha finalizado?

- Sin estudios primarios
- Educación primaria
- Educación secundaria
- Bachillerato/Formación Profesional
- Estudios universitarios de primer ciclo (Grado/Diplomatura/Licenciatura)
- Estudios universitarios de segundo ciclo (Máster/Posgrado)
- Estudios de doctorado
- Otros

P29. Por último, ¿has trabajado antes de graduarte?

- No, no he trabajado antes
- Sí, he trabajado antes de iniciar el Grado pero no mientras lo hacía
- Sí, he trabajado durante la realización del Grado pero no antes
- Sí, he trabajado antes y durante la realización del Grado